

ETISKE REGLER

Formålet med etiske regler:

Nøglen er ikke de etiske regler i sig selv, men i højere grad sikrer, at vi i alle henseender udfører vores arbejde etisk.

Derfor skal vi specificere og klarlægge, hvad vi forstår ved en etisk kultur, hvor alle medarbejder, både som individer og kollektivt, tager ansvar for at opfører sig etisk og lader dig vide, når noget føles forkert.

Det betyder, at processen, debatten og engagementet omkring de etiske spørgsmål er langt vigtigere end den regel, der er sat.

Det vigtigste er at sikre implementering i organisation, sådan at så mange som muligt bliver opmærksomme på de mange dilemmaer, vi kan komme ud i deres hverdag, og hvordan disse bedst kan håndteres.

I dette arbejde er etiske regler et vigtigt redskab.

Vores etiske grundprincip: Frihed under ansvar

LITE forventer, at medarbejderne opfører sig ærligt overfor såvel arbejdsgivere og kolleger som leverandører og andre der er berørt af virksomhedens aktiviteter. Det betyder, at de enkelte medarbejdere skal handle korrekt gennem deres faglige integritet og personlige adfærd.

LITE vil gerne etablere en ramme for medarbejders opførsel og væremåde, så alle kan forstå, hvad acceptabel adfærd er. Det er LITEs ønske, at alle medarbejdere skal arbejder efter

frihed under ansvar. Vores etiske retningslinjer er inkluderet som en del af den personalemanual, som alle medarbejdere skal henholde sig til.

Åbenlys overtrædelse af dette også et brud på tillidsforholdet mellem virksomheden og medarbejderen.

Etiske regler

1.1. Professionalisme:

- Vi vil kende vores markeder. Vi vil behandle vores leverandører på samme måde som vi ønsker at blive behandlet af vores kunder og omvendt.
- Vi skal kende og overholde alle relevante love og regler. Fortrolige oplysninger må ikke gives eller anvendes i utilsigtede tilfælde.
- Alle oplysninger, vi leverer, skal være korrekte. Vi må ikke bevidst formulere os tvetydigt eller uklart.
- Vi vil aldrig bidrage til hvidvaskning af penge.
- Vi har et ansvar for at sikre, at sort arbejde og social dumping ikke forekommer i både LITE og vores partnere.

1.2. Entusiasme:

- Vi skal vise, at vi er engagerede i vores arbejde.
- Vi skal alle bidrage til trivsel i hverdagen.
- Vi skal vise kollegial respekt og støtte hinanden.
- Vi skal samarbejde aktivt og positivt.

1.3. Ærlighed:

- Vi skal holde vores aftaler og aftaler dokumenteret skriftligt så vidt muligt.
- Vi vil ikke acceptere eller give gaver, som kan anfægtes vores egne eller andres integritet eller vores egne / andres beslutninger, eller som kan opfattes på en sådan måde. Det samme gælder deltagelse i rejser eller arrangementer arrangeret af andre.
- Vi udfører ikke opgaver på vegne af LITE, hvor vi har personlige interesser, eller som af andre kan opfatte sådan.
- Vi bør altid søge råd og have en åben dialog om tvivlstilfælde og etiske dilemmaer med vores nærmeste leder, eller den person, som sidder med personaleadministration.

1.4. Innovation:

- Vi skal være innovative i vores adfærd og handlinger.
- Vi arbejder konstant og systematisk på at forbedre os.
- Vi vil altid søge de bedste løsninger på tværs af faglige, organisatoriske og geografiske grænse.
- Vi skal forsøge at få indarbejdet tanken om altid at foreslå cirkulære produkter.

1.5. Praktisk anvendelse og opfølgning:

- Vi er personligt ansvarlige for at overholde LITE's etiske regler og søge nødvendige præciseringer i tilfælde, hvor du er usikker.
- Ledelsen har et særskilt ansvar for både at leve, støtte og indarbejde de etiske regler.
- Ledelsen er ansvarlig for at sikre, at alle medarbejdere kender LITE's etiske regler.
- Brud på etiske regler kan have konsekvenser for den ansattes arbejdsforhold.

1.6. Social økonomisk politik:

LITE bestræber sig på at have en social økonomisk politik, og støtter op omkring kommunernes tiltag i henhold til Lov om social service § 103.